

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ
ИЗБОРНОМ ВЕЋУ

Одлуком Изборног већа Филозофског факултета од 22. 02. 2024. године изабрани смо у комисију за припрему извештаја о кандидатима за избор у звање ДОЦЕНТА за ужу научну област ОПШТА ПСИХОЛОГИЈА са тежиштем истраживања психологија рада, са пуним радним временом, на одређено време од пет година.

На конкурс објављен дана 06. 03. 2024. године у огласним новинама Националне службе за запошљавање „Послови“ у броју 1082, пријавила се једна кандидаткиња – др Милица Вукелић. Након што смо проучили конкурсни материјал, Изборном већу подносимо следећи

ИЗВЕШТАЈ

Др Милица Вукелић је рођена 05. 09. 1984. године у Београду где је завршила основну школу и Филолошку гимназију. Дипломске академске студије психологије завршила је 2008. године на Филозофском факултету Универзитета у Београду са просечном оценом 9,25. Након завршених дипломских академских студија психологије, 2009. уписала је мастер студије на Одељењу за психологију Филозофског факултета у Београду (модул – психологија рада), које је завршила 2010. године са просечном оценом 9,83, а завршни мастер рад на тему злостављања на раду брани код ментора проф. др Светлана Чизмић.

Докторске студије психологије уписала је у децембру 2010. године на Одељењу за психологију Филозофског факултета Универзитета у Београду. На докторским студијама остварила је просечну оцену 9,67. Докторску дисертацију под називом „Разумевање злостављања на раду кроз анализу доживљавања негативних поступака” одбранила је 20. 10. 2015. године, пред комисијом у саставу проф. др Светлана Чизмић (ментор), проф. др Драган Попадић (председник комисије), доц. др Ивана Петровић и доц. др Лазар Тењовић, чиме је стекла научни назив: доктор наука – психолошке науке.

Од маја 2010. године до октобра 2018. др Милица Вукелић је била запослена као истраживач на Филозофском факултету Универзитета у Београду (најпре у звању истраживач-приправник, а потом у звању истраживач-сарадник у које је реизабрана 28. септембра 2015. године, на XXI редовној седници Наставно-научног већа Филозофског факултета Универзитета у Београду, а потом и у звању научни сарадник, од 30. 11. 2016. године).

Др Милица Вукелић је 23. 10. 2018. године изабрана у звање доцента, општа психологија са тежиштем на психологију рада на Одељењу за психологију Филозофског факултета Универзитета у Београду.

У току докторских студија 2013. године добила је стипендију „Фондације професор Борисав Лоренц“. Током априла и маја месеца 2014. била у студијској посети Универзитету у Нотингему у Енглеској, на Одељењу за психијатрију и примењену психологију где је додатно разрадила теоријске основе за свој докторат и успоставила међународну сарадњу.

Током своје професионалне каријере, др Милица Вукелић је имала прилику да ради на различитим домаћим и иностраним пројектима који су се тицали проблема из области психологије рада. Такође, активно је сарађивала са истраживачима из земље и иностранства. Њен ангажман је највећим делом био усмерен на теме из области добробити на раду, развоја каријере, понашања запослених, ангажованости на раду, менталног здравља на раду.

Као резултат, објавила је више од 25 ауторских и коауторских радова у научним часописима, зборницима и монографијама, и имала више од 30 излагања на домаћим и међународним научним скуповима. У радовима се бавила различитим областима психологијом рада, компетентно се користећи како квантитативном, тако и квалитативном методологијом.

Објављени радови

У свом досадашњем научно-истраживачком раду др Милица Вукелић је остварила завидну научну продукцију. Од укупно приложених 70 библиографских јединица, 16 су радови објављени у научним часописима, и то три рада објављена у врхунским међународним часописима (M21), десет у међународним часописима (M22 и M23), два рада су објављена у научном часопису међународног значаја верификованог посебном одлуком (M24), а један у истакнутом часопису националног значаја (M51).

У својој библиографији кандидаткиња има једно предавање по позиву са међународног скупа, штампано у целини, девет саопштења са међународних скупова штампаних у целини, двадесет и два саопштења са међународних скупова штампаних у изводу, два рада у тематском зборнику од националног значаја, једно саопштење са националног скупа штампано у целини и осамнаест саопштења са националног скупа штампаног у целини.

Од укупно 70 споменутих радова, др Милица Вукелић је у 21 раду први аутор (не рачунајући докторску дисертацију).

У разматраном периоду радови др Милице Вукелић имају 303 хетероцитата у научним часописима (Google Scholar).

Др Милица Вукелић, како избором тема истраживања, тако и комбинујући различите методологије, демонстрира изузетно познавање области и савремених приступа истраживању, што резултује оригиналним научним радовима, од којих су у наставку приказана два.

Преглед и анализа одабраних радова

Из богате продукције, за посебан приказ одабрали смо један чланак у међународном часопису и једно саопштење са међународног скупа штампано у целини.

Petrović, I. B., **Vukelić, M.**, & Mol, S. T. (2021). A critical perspective on career shocks in a volatile environment: Red Cross staff and volunteers aiding migrants on their way to Europe in 2016. *Career Development International*, 26(4), 596-612. <https://doi.org/10.1108/cdi-10-2020-0281>

Циљ овог истраживања је био да испита каријерне шокове запослених и волонтера који су пружали помоћ током прилива миграната 2016. Конкретно, аутори истражују шта нас нестабилно окружење, у ком ради особље и волонтери чији свакодневни посао подразумева стресне догађаје, може научити о каријерним шоковима. Ова студија је користила квалитативну методологију комбинујући различите технике прикупљања података – групне дискусије, интервјуе, и анализу наратива - анегдота које детаљно описују каријерне шокове запослених и волонтера. Анализирајући овај материјал, аутори су се фокусирали на елементе који омогућавају да направимо разлику између каријерних шокова и стресора. Утврђено је да шокови у каријери, за разлику од стресора, подстичу дубинско размишљање о каријери које је везано за идентитет и има непосредан утицај на каријеру. Шокантни догађаји указују на захтеве који превазилазе очекивања, претерану медијску пажњу и неусаглашене вредности. Аутори даље у раду дискутују о томе како се организационе вредности, правилно уклапање особе и организације, обезбеђивање организационе и тимске подршке и препознавање и подршка посебно осетљивим запосленима, могу посматрати као „вакцина“ која чини да једна организација буде имуна на каријерне шокове.

Vukelic M., Cizmic S., Jankovic D., Vidanovic B., Petrovic I. B. (2020). Older People as Digital Newcomers: From Evidence to Intervention Proposal. In: Q Gao, J. Zhou (Eds) *Human Aspects of IT for the Aged Population. Technology and Society. HCII 2020. Lecture Notes in Computer Science*, vol. 12209. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-030-50232-4_24

Циљеви ове студије која је користила квантитативну и квалитативну методологију били су да се анализирају: познавање рада на рачунару старијих особа у односу на интелигенцију, особине личности и ставове према рачунарима (Студија 1); намера коришћења онлајн сервиса у вези са ставовима према рачунарима (Студија 2); фактори који омогућавају коришћење дигиталних уређаја (Студија 3). Циљ студије био је да се предложи научно заснована интервенција која би подржала старије људе у савладавању рачунара и савремених информационих технологија. Главни налази су били да је: став према рачунару био најјачи предиктор успешног коришћења рачунара код старијих одраслих (Студија 1); перципирана лакоћа коришћења рачунара се показала као значајан предиктор намере коришћење електронских услуга (Студија 2), а најважнији налаз квалитативног истраживања био је да су породица и пријатељи, посебно вршњаци, старијим одраслима најпожељнији извор подршке у стицању нових вештина које су везане за коришћење савремене технологије (Студија 3). Дугорочно гледано, залагање за укључивање старијих људи у дизајнирање дигиталних алата требало би да буде императив. Важно је развити самоодрживи програм који би у почетку у потпуности ангажовао све релевантне актере. Кратка фокусирана обука програма тренера заснована на потребама старијих људи била би срж интервенције.

Педагошки рад

Кандидаткиња је од момента запослења на Филозофском факултету, најпре као студент докторских студија и истраживач, а потом као доцент, била ангажована у реализацији наставе на Одељењу за психологију Филозофског факултета у Београду на следећим курсевима: Управљање каријером/Каријера/Каријера и организација (трећа година основних студија психологије), Инжењерска психологија и ергономија/Људски фактор и безбедност на раду (четврта година основних студија психологије, модул психологија рада), Стрес на раду (четврта година основних студија психологије, модул психологија рада), Пракса на модулу психологија рада (основне и мастер академске студије), Психолошки аспекти интеракције човек – техника на раду (докторске студије).

На досадашњим студентским евалуацијама курсева на којима је учествовала добила је, у просеку, оцену 4.50. У претходних пет година одбрањено је 11 мастер радова у којима је кандидаткиња била менторка, док је израда нацрта три мастер рада у току. Кандидаткиња је учествовала у комисијама за одбрану докторске тезе кандидаткиња др Јелене Достанић и др Маје Ђурић Дражић.

Др Милица Вукелић је активно укључена у развој наставе на Модулу за психологију рада и организације на Одељењу за психологију Филозофског факултета у Београду. Редовни је члан комисије за пријемни испит на мастер студије на овом модулу и активно се ангажује у успостављању сарадње (склапању уговора) са представницима радних организација у којима студенти обављају стручну праксу. Такође, др Милица Вукелић је од 2011. учествовала у активностима реализације пријемног испита на Филозофском факултету у Београду као члан комисије за пријем докумената на Одељењу за психологију. Др Милица Вукелић је и представник модула у оквиру Одељенске комисије за мање измене студијских програма. Такође, кандидаткиња је била ангажована и у оквиру израде Анкете о компетенцијама дипломираних студената, а које спроводи Комисија за обезбеђивање квалитета и самовредновање.

Стручно-професионални допринос

Као истраживач, др Милица Вукелић је била ангажована на научно-истраживачком пројекту Института за психологију Филозофског факултета у Београду чију је реализацију подржавало Министарство просвете, науке и технолошког развоја РС (пројекат бр. 179018: „Идентификација, мерење и развој когнитивних и емоционалних компетенција важних друштву оријентисаном на европске интеграције“, 2011-2018). У оквиру пројекта бавила се истраживањем злостављања на раду, добробити на раду, професионалним преференцијама младих и понашањима у процесу тражења посла.

Кандидаткиња је током 2021. и 2022. била ангажована на пројекту Филозофског факултета Универзитета у Београду „Човек и друштво у време кризе“. У оквиру овог пројекта бавила се радним понашањем менаџера и власника микро предузећа током пандемије.

Др Милица Вукелић је од 2020. ангажована у оквиру COST акције CA19117 - *Researcher Mental Health (ReMO)* као истраживач у којој је, у оквиру програма виртуелне сарадње, активно сарађивала са научницима и наставницима из великих универзитетских и истраживачких центара у Европи. Др Милица Вукелић је од 2016. до 2018. године била члан ISCH COST Action IS1402 "Ageism - a multi-national, interdisciplinary perspective" у оквиру које је учествовала на састанцима радних група у Кракову и Букурешту, била рецензент поглавља о старосној дискриминацији радне

снаге које је део међународне монографије, а била је и један од организатора међународног састанка радне групе која се бавила темом дискриминације старијих запослених који је одржан на Филозофском факултету у Београду (Ageism Multi-National, Interdisciplinary Perspective, WG4 Workforce Workgroup Meeting & Workshop Workplace bullying and older employees April 19 & 20, 2018, Belgrade, SERBIA Faculty of Philosophy, University of Belgrade).

Кандидаткиња је у току 2011. године радила на истраживачком пројекту у оквиру програма подршке развоју истраживачких кадрова из области друштвених наука – Секундарне анализе података добијених кроз истраживање ПИСА, у организацији Кабинета потпредседника Владе за европске интеграције - Тима за социјално укључивање и смањење сиромаштва, Министарства науке и технолошког развоја Републике Србије и Института за психологију Филозофског факултета у Београду. Такође, Милица је учествовала у пројекту „Образовање у фокусу“ који је током 2016. и 2017. реализован у сарадњи Института за психологију Филозофског факултета у Београду, Уницеф канцеларије у Београду и Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије. Милица се у оквиру овог пројекта бавила истраживањем ефеката уписа (не)жељене средње школе. Милица је такође била ангажована и на мањим пројектима у оквиру Института за психологију и Одељења за психологију који су рађени у сарадњи са Немачком организацијом за техничку сарадњу (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit, GIZ), Аутономним женским центром и Уницефом.

Милица је члан Друштва психолога Србије и Европске асоцијације за психологију рада (EAWOP). Током 2020. укључује се у међународни покрет Будућност психологије рада и организације (Future of Work and Organizational Psychology, FOWOP), колектив који чине научници и практичари широм света који активно доприносе будућности психологије рада.

Допринос академској и широј заједници

Током 2019. др Милица Вукелић је учествовала у пројекту Хемофарм фондације „*На кафи са психологом*“ коме је циљ био подизање свести јавности о потреби тражења стручне помоћи у суочавању са тегобама везаним за ментално здравље. Такође је и током пандемије корона вируса учествовала у трибини Хемофарм Фондације „*Заједно можемо све*“ намењене запосленима у Хемофарму и очувању њихове психолошке добробити током пандемије. Такође, кандидаткиња је учествовала у вебинару у организацији Српске асоцијације менаџера („*Ask an Expert*“) који је био посвећен изазовима, саветима и препорукама како да се сачува ментално здравље током пандемије.

У оквиру CA19117 - Researcher Mental Health (ReMO), COST акције, кандидаткиња је одржала вебинар пред широм међународном публиком на тему менталног здравља истраживача и наставника у академском контексту и начина долажења до релевантних научних података о овој теми.

Др Милица Вукелић је била рецензент радова у следећим часописима: Психологија (M23), Психолошка истраживања (M51), Frontiers in Psychology (M21), Work & Stress (M21), Psychological Reports (M22), Business Ethics, the Environment & Responsibility (M20).

Од 2021. године, др Милица Вукелић је управитељка Фондације „Професор Борисав Лоренц“ коју је 2010. основао Филозофски факултет у Београду са циљем да подржи најуспешније студенте психологије и когнитивних наука, обезбеђујући им средства за стицање интернационалног истраживачког искуства.

У оквиру сарадње са колегама из праксе, др Милица Вукелић је 6. 12. 2016. године одржала предавање по позиву у оквиру Секције за пословну психологију, Факултета за правне и пословне студије "Др Лазар Вркатић" у Новом Саду. Предавање се тицало упознавања са концептом злостављања на раду и резултата домаћих истраживања злостављања на раду.

У периоду од 2011. до 2014. кандидаткиња је била ангажована и на пословима промоције Филозофског факултета и популаризације психологије као науке на манифестацији "Ноћ музеја".

Кандидаткиња је 2010. године била члан организационог одбора међународне конференције *The European Personal Construct Association 10th Biennial Conference „Keeping up with the future: PCP in an accelerating world”* у организацији Европске асоцијације за психологију личних конструката (*The European Personal Construct Association*) и Удружења конструктивиста Србије. Такође, кандидаткиња је од 2017. члан програмског одбора међународног научног скупа "*Емпиријска истраживања у психологији*" у организацији Института за психологију и Лабораторије за експерименталну психологију, Филозофског факултета Универзитета у Београду.

Од 2011. до 2016. године, др Милица Вукелић је радила као спољни сарадник-истраживач, агенције за истраживање тржишта Ипсос где је радила на пројектима чији су носиоци били Светска Банка, Међународна организација рада, Unicef и UNDP.

Сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству

Током 2019. и 2020. године др Милица Вукелић је учествовала у изради Erasmus+ Project „*Креирање и анализа јавних политика*“ који је као партнере имао Универзитет у Београду, Универзитет у Новом Саду и Универзитет у Нишу, неколико страних универзитета, као и домаћих и страних организација релевантних за креирање јавних политика на локалном и међународном нивоу.

Др Милица Вукелић је тренутно члан комисије за оцену научне заснованости теме докторске дисертације кандидаткиње Жаклине Теофиловић на Економском факултету у Београду (одлука донесена на седници Наставно-научног већа Економског факултета Универзитета у Београду од 15. 09. 2021).

Током 2011. године, кандидаткиња је била и на једнонедељном студијском боравку на Универзитету Сарија (Гилфорд, Уједињено Краљевство) у својству учесника пројекта развоја и унапређења мастер-студија („*Master Studies Development Program*“) финансираног од стране Аустријске агенције за међународну сарадњу у области образовања (WUS Austria). Кроз овај пројекат, а у сарадњи са проф. др Адријаном Бенксом (Adrian Banks, PhD) са Универзитета у Сарију унапређен је мастер програм на Модулу за психологију рада Одељења за психологију Филозофског факултета у Београду.

* * *

Увидом у укупан стручни и научни рад др Милице Вукелић можемо закључити да се кандидаткиња компетентно бави питањима из области психологије рада, а посебно темама добробити на раду, развоја каријере, људског фактора на раду, ангажованости на раду и стреса на раду. Из анализе објављених радова може се закључити да др Милица Вукелић влада одговарајућим научним приступима и методологијом истраживања, а резултати њених објављених радова представљају допринос у домену психологије као науке, а посебно њене примене у области психологије рада. Њен досадашњи педагошки рад одликује посвећеност развијању програма на свим нивоима студија и раду са студентима, спремност на преиспитивање и стално унапређење и иновирање сопствене праксе у складу са савременим теоријама и методама у области психологије рада. Стога Комисија закључује да др Милица Вукелић у потпуности задовољава критеријуме за радно место на које конкурише.

* * *

На основу изнетих података Комисија констатује да пријављени кандидат др **Милица Вукелић** испуњава све услове за избор у звање доцента за ужу научну област Општа психологија са тежиштем истраживања психологија рада, са пуним радним временом, на одређено време од пет година.

Стога предлажемо Изборном већу Филозофског факултета да др **Милицу Вукелић** изабере у звање доцента за ужу научну област Општа психологија са тежиштем истраживања психологија рада, са пуним радним временом, на одређено време од пет година.

У Београду, 26. 04. 2024. год.

Чланови комисије:

др Светлана Чизмић, редовни професор у пензији
Филозофски факултет, Универзитет у Београду

др Ивана Петровић, ванредни професор
Филозофски факултет, Универзитет у Београду

др Ивана Ковачевић, ванредни професор
Факултет организационих наука, Универзитет у Београду