

## Прилог 4.2. Анализа резултата анкетног истраживања о задовољству послодаваца стеченим квалификацијама дипломаца ОАС, МАС и ДАС социологије

Резултати анкетног истраживања послодаваца дипломираних/мастер и доктораната Одељења за социологију

У истраживању је учествовало 30 испитаника од којих је 13 запошљавало дипломиране социологе, 12 мастер дипломиране социологе и 5 докторе социолошких наука. Доктори наука раде или у научно истраживачким институцима или на факултету, или у истраживачким агенцијама. Мастер дипломирани социолози најчешће раде у образовном систему, истраживачким агенцијама или невладином сектору. Дипломирани социолози раде у истраживачким агенцијама, невладином сектору, и маркетиншким агенцијама, јавној управи и здравству.

Током испитивања, постављена су следећа питања на која су послодавци могли да одговоре на скали Ликертовог типа где је 1 означавало „нимало нисам задовољан“, а оцена 5 „потпуно сам задовољан“ следећим особинама запослених социолога:

1. Општим нивоом знања које су стекли током студија
2. Стеченим теоријским знањем
3. Стеченим практичним знањима и праксом коју су имали током студија
4. Нивоом оспособљености за рад у струци
5. Оспособљеношћу за тимски рад
6. Оспособљеношћу за самостални рад
7. Примењивошћу стеченог знања у пракси
8. Стеченим организационим вештинама
9. Критичким и аналитичким мишљењем и способношћу за решавање проблема
10. Флексибилношћу и способношћу за прилагођавање различитим пословним ситуацијама
11. Оспособљеношћу за јасно комуницирање идеја усмено или у писаној форми

**Табела 4. 2** Просечне оцене послодаваца о компетенцијама дипломираних, мастер и доктора социолошких наука

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ДАС	μ	4.60	4.60	3.60	4.40	4.20	4.60	3.40	3.60	4.40	3.80	4.40
МАС	μ	4.33	4.33	3.42	3.83	4.25	4.25	3.92	4.08	4.50	4.00	4.33
ОАС	μ	4.38	4.69	3.62	3.85	4.31	4.38	3.92	3.92	4.31	4.23	4.31
Укупно	μ	4.40	4.53	3.53	3.93	4.27	4.37	3.83	3.93	4.40	4.07	4.33

Значајно је да послодавци запослене социологе оцењују као добро припремљене за посао који обављају као у теоријском тако и у практичном смислу. Сви одговори послодаваца су изнад теоријског просека указујући нам на то да су у просеку задовољни степеном теоријских и практичних компетенција запослених. Иако је оцена послодаваца у просеку повољнија у односу на самопроцену дипломаца/доктора наука, посматрајући релативан однос између анализираних ставки увиђамо да су и они најзадовољнији теоријским знањима које њихови запослени имају али да су нешто мање задовољни стеченим практичним знањима и праксом коју су имали током студија, примењивошћу стеченог знања у пракси, стеченим организационим вештинама, и нивоом оспособљености за рад у струци.

Ове оцене су видљиве и у одговорима на отворено питање шта би сугерисали факултетским наставницима: „Далеко већи фокус на квантитативне методе, статистику и методологију

истраживања“, „Уводјење праксе и потписивање споразума о сарадњи са организацијама, фирмама које запошљавају профиле који се образују на ФФ“, „Дипломирани социолози долазе са факултета са веома добрим теоријским знањима, али та знања тешко спроводе у пракси. Теоријски јако добро знају како би требало спровести одређено истраживање, али га тешко практично реализују. Најчешћи проблеми су приликом креирања упитника, статистичих техника, коришћења одговарајућих софтвера, али и тумачења добијених резултата.“