

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ

05/2-7 број: 63/1

У Београду, 15.01.2026. године

На основу члана 202. Статута Универзитета у Београду – Филозофског факултетаа сходно одредбама Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) и Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности, доносим следећи

**План за постизање родне равноправности на Универзитету у
Београду – Филозофском факултету у 2026. години**

ОПШТИ ПОДАЦИ:	
Назив	Универзитет у Београду - Филозофски факултет
Седиште и адреса	Чика Љубина 18-20, 11000 Београд, Република Србија
Број телефона	011 2639-119
Електронска адреса	info@f.bg.ac.rs
веб сајт	https://www.f.bg.ac.rs/
МБ	07003269
ПИБ	100050474

1. Контекст

Филозофски факултет је најстарији факултет Универзитета у Београду, чији почеци сежу у 1838. годину. Данас, Филозофски факултет је модерна школа која прати све савремене токове европског академског простора. Филозофски факултет има 278 чланова и чланица међу наставним особљем, а на њему студира више од 6.000 студената и студенткиња на свим нивоима, од основних до докторских студија, као и полазника програма учења током читавог живота. Наставни и научни рад се одвија у оквиру десет студијских група:

- филозофија,
- социологија,
- психологија,
- педагогија,
- андрагогија,
- етнологија и антропологија,
- историја,
- историја уметности,
- археологија,
- класичне науке.

Филозофски факултет је место на коме се одвија настава и развија наука и место на коме се студенти/киње окупљају, место на коме се одржавају трибине и спортска такмичења, место на коме се промовишу академске публикације и одржавају стручни и научни скупови, место на коме се полемиче и на коме се развијају идеје. Поред тога, Филозофски факултет се поноси тиме што, као најстарија и највећа академска институција у Србији и у региону на којој се изучавају друштвено-хуманистичке науке, кроз своје студијске програме и бројне академске активности промовише људска права и слободе и пружа допринос развоју ове области. Додатно, Филозофски факултет у Београду је широм региона познат као место које афирмише слободу мисли и изражавања у складу са регионалним и међународним општеприхваћеним начелима и прописима. На Филозофском факултету се негује култура једнаких могућности, равноправности, те потпуне инклузије.

Досадашњи рад у области равноправности показује да се Филозофског факултета придржава најважнијих правних аката који се баве питањима једнакости, антидискриминације и равноправности, и то: Устава Републике Србије, Закона о забрани дискриминације, Закона о родној равноправности, Закона о науци и истраживањима, Закона о Заштитнику грађана, Националне стратегије за родну равноправност у периоду од 2021. до 2030. године, Стратегије научног и технолошког развоја Републике Србије за период од 2021. до 2025. године „Моћ знања”.

Филозофски факултет у Београду своје активности базира и на међународним и регионалним документима којима је регулисана област високог образовања и научно-истраживачког рада. Додатно, у оквиру међународних, регионалих и националних пројеката спроводе се бројне активности које се тичу родне равноправности.

Филозофски факултет у Београду у потпуности поштује и примењује правне прописе Универзитета у Београду. Дакле, поштује прописе које се тичу и забране дискриминације, као што је Кодекс професионалне етике и други важнији општи акти. С тим у вези на Факултету се редовно усвајају Планови за постизање родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету (даље: План) У складу Законом о родној равноправности и подзаконским актима редовно се израђују и достављају надлежном министарству и следећа акта:

- Годишњи извештаји - План за постизање родне равноправности на Филозофском факултету у Београду
- Евиденција података о остваривању родне равноправности
- Годишњи извештаји о остваривању родне равноправности
- Извештаји о спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности

Горе наведена документа су јавно доступна и објављена на званичној интернет презентацији Факултета (<https://www.f.bg.ac.rs/>), у следећим одељцима:

- Правна акта: <https://www.f.bg.ac.rs/dokumenta/akta>
- Информатор о раду Факултета: <https://www.f.bg.ac.rs/dokumenta/informator-fakultet>

Додатно, у Годишњем програму рада за академску 2025/2026. годину под тачком IV планирано је спровођење Плана за постизање родне равноправности на Факултету и Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету, на следећи начин:

До краја академске 2025/2026. године Факултет ће настојати да реализује све активности предвиђене Планом за постизање родне равноправности и Планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету. Организоваће се едукативне активности усмерене на јачање свести о значају родне равноправности.

Информисаће се запослени и студенти/киње о мерама спречавања и поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања.

Годишњи програм рада за академску 2025/2026. годину доступан је на званичној интернет презентацији Факултета.

Ово је пети План за постизање родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету. Главни циљ овог документа је наставак и усавршавања Плана, те поступање у складу са *Правилником о заштити од сексуалног*

узнемиравања и уцењивања (у даљем тексту: Правилник),¹ а све у циљу постизања родне равноправности у свим сегментима. Важно је напоменути да је Филозофски факултет именовао прву Повереницу за равноправност у септембру 2021. године, чије су активности дефинисане Правилником. У 2025. години именова је нова Повереница за равноправност. Лице задужено за родну равноправност именовано је 2024. године.

2. Главни циљ плана и подциљеви

Главни циљ овог Плана је постизање родне равноправности, те се у том смислу Филозофски факултет обавезује на предузимање активности у циљу постизања и одржавања родне равноправности на свим нивоима рада. Подциљеви овог Плана су:

- 1) јачање видљивости и подизање свести о значају родне равноправности;
- 2) обезбеђивање родне разноврсности унутар академских структура;
- 3) заштита од сексуалног узнемиравања и уцењивања;
- 4) јачање родне равноправности у погледу могућности за запошљавање и напредовања у каријери;
- 5) интегрисање родне компоненте у студијске програме и научна истраживања;
- 6) подршка балансу између пословног и приватног живота.

¹ Правилник је Факултет усвојио још 2019. године, што га сврстава међу прве факултете који су усвојили овако важан правни акт. Идући напред, Филозофски факултет је у фебруару 2022. године усвојио измене и допуне које се односе управо на постизање равноправности и борбу против дискриминације и насиља.

3. Мере и акције

Циљ	Активност	Циљна група	Резултат или очекивани исход	Одговорност	Временски оквир
Јачање видљивости и подизање свести о значају родне равноправности	Информисање о Плану за постизање родне равноправности и годишњем извештају о спровођењу плана	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавог живота Јавност у целини	План за постизање родне равноправности, годишњи извештаји о спровођењу плана, као и друга релевантна документа и подаци, јавно су доступни на интернет страници Факултета	Рачунарско-документациони центар Повереник/ца за равноправност Радна група за родну равноправност	трајно
	Организовање едукативних активности усмерених на јачање свести о значају родне равноправности	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавог живота	Редовно организовање радионица, трибина, предавања и других едукативних активности, било у организацији запослених на Факултету или спољних експерата	Декан Повереник/ца за равноправност Радна група за родну равноправност	трајно
Обезбеђивање родне разноврсности унутар академских структура	Ажурирање прикупљених података структури запослених и студената према полу	Јавност	Годишњи извештај са подацима разврстаним по полу о запосленима и студентима/кињама	Одсек за правне, кадровске и административне послове Одсек за студентске послове	трајно
	Редовно извештавање надлежног Министарства сходно подзаконским актима Закона о родној равноправности	Надлежно Министарство	Надлежно Министарство је обавештено о предузетим активностима	Декан Радна група за родну равноправност	једном годишње

Јачање родне равноправности у погледу могућности за запошљавање и напредовање у каријери	Ажурно праћење родне структуре у органима одлучивања и броја мушкараца и жена на руководећим позицијама	Јавност	Подаци о структури органа одлучивања по полу и подаци о броју мушкараца и жена на руководећим позицијама укључени су у годишњи извештај	Одсек за правне, кадровске и административне послове	трајно
	Наставак спровођења политике равномерне заступљености мушкараца и жена на руководећим позицијама и у органима одлучивања	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавог живота	Заступљеност родне равноправности на руководећим позицијама и у органима одлучивања	Декан Управници/це одељења	трајно
	Праћење поштовања принципа родне равноправности приликом расписивања конкурса за радна места и спровођења процедуре избора	Јавност	Јавни конкурси за радна места и праћења документација током спровођења избора не садрже дискриминаторне критеријуме и исказе	Декан Одсек за правне, кадровске и административне послове	трајно
	Праћење података о напредовању у каријери у односу на пол	Запослени у наставном, сарадничком, научном и истраживачком звању	Подаци о напредовању (наставног, научног и ненаставног особља) у каријери у односу на пол укључени су у годишњи извештај	Одсек за правне, кадровске и административне послове	трајно

Заштита од сексуалног узнемиравања и уцењивања	Информисање о забрани сексуалног узнемиравања и уцењивања, мерама спречавања и поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавног живота Јавност у целини	Поступљено је у складу са чланом 10. Правилника, односно учесници/це у процесу високог образовања су благовремено и на адекватан начин информисани о забрани сексуалног узнемиравања и уцењивања, мерама спречавања и поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања.	Декан	трајно
	Обезбеђивање видљивости релевантних докумената и података у вези са питањима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавног живота Јавност у целини	Све релевантне информације у вези са заштитом од сексуалног узнемиравања/уцењивања стоје на интернет страници Факултета	Рачунарско-документациони центар	трајно
	Упознавање запослених, студената/киња и ползаника/ца са садржајем Правилника приликом заснивања	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током	Запослени, студенти/киње и полазници програма су информисани о постојању Правилника и својим правима и обавезама	Одсек за правне, кадровске и административне послове Одсек за студентске	трајно

радног односа и/или уписа на основне, мастер и докторске студије или програме образовања током читавог живота	читавног живота	послове Радна група за родну равноправност	једном годишње	
Припрема годишњег плана превентивних активности	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавног живота	Припремљен годишњи план превентивних активности, које укључују организовање и спровођење информативних, едукативних активности.	Декан Повереник/ца за равноправност Радна група за родну равноправност	једном годишње
Организовање информативно-едукативних активности за запослене и студенте/киње	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавног живота	Спровођење информативно-едукативних активности које су усмерене на спречавање сексуалног узнемиравања запослених, студената/киња и полазника програма, као и за	Повереник/ца за равноправност Радна група за родну равноправност	трајно

		читавањем живота	сузбијање сваког облика дискриминације, а посебно по основу пола, рода, родног идентитета и сексуалне оријентације. Активности се организују најмање једном годишње у последњој седмици октобра.	Декан		
Обука Повереник/це за равноправност	Повереник/ца за равноправност	Повереник/ца за равноправност	Континуирано обучавање сходно изменама закона и прописа и према потребама	Повереник/ца за равноправност	трајно	
Заштита запослених и студената/киња од сексуалног узнемиравања и уцењивања.	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавања живота	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавања живота	Спровођење поступака заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања су консултативни поступак и поступак спречавања сексуалног узнемиравања и уцењивања у складу са Правилником.	Лице за подршку и помоћ Стална комисија	трајно	

	Спровођење дисциплинских поступака	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавог живота	Особе које су прекршиле одредбе Правилника су дисциплински санкционисане	Декан	трајно
Интегрисање родне компоненте у студијске програме и научна истраживања	Информисање о значају интегрисања питања која се тичу родне равноправности у студијске предмете	Запослени (особље у наставном и сарадничком звању)	Запослени су информисани о значају интегрисања питања која се тичу родне равноправности у програме предмета	Повереник/ца за равноправност Радна група за родну равноправност	трајно
	Информисање о значају и потреби да се родна компотентна укључи у научна истраживања која се реализују на Факултету	Запослени (особље у наставном, сарадничком, научном и истраживачком звању) и студенти/киње студија свих нивоа	Запослени су информисани о потреби да, када год је то могуће, у своја истраживања интегрису родну компоненту, као и да такву праксу сугеришу и студентима мастер и докторских студија чији су ментори, а у оквиру истраживања која студенти раде у склопу мастер рада или докторске дисертације	Повереник/ца за равноправност Радна група за родну равноправност	трајно
	Подршка креирању и	Запослени	Запослени су информисани о	Продекан за науку	трајно

Подршка балансу између пословног и приватног живота	реализацији пројеката који су фокусирани на питања родне равноправности	отвореним позивима за пријављивање пројеката за финансирање, а у којима се као приоритетна област наводи и родна равноправност. Консултанти у Центру за међународну сарадњу и односе са јавношћу пружају подршку запосленима који намеравају да пријаве пројекте за ове позиве.	Центар за међународну сарадњу и односе са јавношћу	трајно
Усклађивање институционалних прописа и процедура које се тичу радно-правних односа током одржавања трудноће, бриге о детету и других животних прилика	Запослени	Институционални прописи и процедуре су анализирани и по потреби ревидирани тако да се у што већој мери обезбеди баланс између пословног и приватног живота у ситуацијама одржавања трудноће, бриге о детету и других животних прилика, а у складу са релевантним законима	Декан	трајно
Подстицање запослених мушкараца да користе породилско одсуство или одсуство са рада ради (посебне)	Запослени	Мушкарци се подстичу на коришћења одсуства због рођења, односно усвојења и неге детета.	Декан Декански колегијум	трајно

4. Мониторинг

Процес мониторинга представља праћење спровођења активности у складу са овим Планом, као и евалуацију прикупљених информација о спроведеним активностима. Налази евалуације се приказују у годишњем извештају. Мере и акције наведене у глави 3. овог Плана се годишње ажурирају у складу са годишњим извештајем и налазима који из њих проистичу.

Лице задужено за надзор над применом Плана: Декан Филозофског факултета

Тело задужено за израду годишњег извештаја: Радна група за родну равноправност.

Рок за израду годишњег извештаја: крај 2026. године.

У изради учествују све службе и лица наведена у глави 3. овог Плана. Свако у свом домену прикупља податке о мерама и акцијама и доставља лицу задуженом за израду годишњег извештаја на основу чега се израђује годишњи извештај.

Декан Филозофског факултета
проф. др Данијел Синани

