

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ

05/2-7 број: 2201/2
У Београду, 27.12.2023 године

На основу члана 202. Статута Универзитета у Београду – Филозофског факултетаа сходно одредбама Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) и Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности, доносим следећи

План за постизање родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету у 2024. години

ОПШТИ ПОДАЦИ:	
Назив	Универзитет у Београду - Филозофски факултет
Седиште и адреса	Чика Љубина 18-20, 11000 Београд, Република Србија
Број телефона	011 2639-119
Електронска адреса	info@f.bg.ac.rs
веб сајт	https://www.f.bg.ac.rs/
МБ	07003269
ПИБ	100050474

Филозофски факултет у Београду своје активности базира и на међународним и регионалним документима којима је регулисана област високог образовања и научно-истраживачког рада. Додатно, у оквиру међународних, регионалих и националних пројеката спроводе се бројне активности које се тичу родне равноправности.

Филозофски факултет у Београду у потпуности поштује и примењује правне прописе Универзитета у Београду. Дакле, поштује прописе које се тичу и забране дискриминације, као што је Кодекс професионалне етике и други важнији општи акти. С тим у вези први План за постизање родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету (даље: План) је израђен по узору на План Универзитета у Београду за постизање родне равноправности а усвојен је и постављен на сајт Факултета у јуну месецу 2022. године. У складу са Законом о родној равноправности и подзаконским актима израђени су:

- Годишњи извештај за 2022 - План за постизање родне равноправности на Филозофском факултету у Београду
- Евиденција података о остваривању родне равноправности 2022
- Годишњи извештај о остваривању родне равноправности 2022
- Извештај о спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности 2022

Такође, на Факултету су донети и План за постизање родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету за 2023. годину и први План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету за 2023. годину.

Горе наведена документа су јавно доступна и објављена на званичној интернет презентацији Факултета (<https://www.f.bg.ac.rs/>), у следећим одељцима:

- Правна акта: https://www.f.bg.ac.rs/pravna_akta
- Информатор о раду Факултета:
https://www.f.bg.ac.rs/informator_o_radu_fakulteta

Додатно, у Годишњем програму рада за академску 2023/2024. годину под тачком IV планирано је спровођење Плана за постизање родне равноправности на Факултету и Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету, на следећи начин:

- До краја академске 2023/2024. године Факултет ће настојати да реализује све активности предвиђене Планом за постизање родне равноправности и Планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету. Организоваће се едукативне активности усмерене на јачање свести о значају родне равноправности.
- Информисаће се запослени и студенти/киње о мерама спречавања и поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања.

3. Мере и акције

Циљ	Активност	Циљна група	Резултат или очекивани исход	Одговорност	Временски оквир
Јачање видљивости и подизање свести о значају родне равноправности	Информисање о Плану за постизање родне равноправности и годишњем извештају о спровођењу плана	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавог живота Јавност у целини	План за постизање родне равноправности, годишњи извештаји о спровођењу плана, као и друга релевантна документа и подаци, јавно су доступни на интернет страници Факултета	Рачуарско-документациони центар Повереник/ца за равноправност Радна група за родну равноправност	трајно
Обезбеђивање родне разноврсности унутар академских структура	Организовање едукативних активности усмерених на јачање свести о значају родне равноправности Ажурирање прикуљених података структури запослених и студената према полу	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавог живота Јавност	Редовно организовање радионица, трибина, предавања и других едукативних активности, било у организацији запослених на Факултету или спољних експерата Годишњи извештај са подацима разврстаним по полу о запосленима и студентима/кињама	Декан Повереник/ца за равноправност Радна група за родну равноправност Одсек за правне, кадровске и административне послове Одсек за студентске послове	трајно трајно
	Редовно извештавање надлежног Министарства сходно подзаконским актима Закона о родној равноправности	Надлежно Министарство	Надлежно Министарство је обавештено о предузетим активностима	Декан Радна група за родну равноправност	једном годишње

Заштита од сексуалног узнемиравања и уцењивања	Информисање о забрани сексуалног узнемиравања и уцењивања, мерама спречавања и поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавног живота Јавност у целини	Поступљено је у складу са чланом 10. Правилника, односно учесници/це у процесу високог образовања су благовремено и на адекватан начин информисани о забрани сексуалног узнемиравања и уцењивања, мерама спречавања и поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања.	Декан	трајно
Обезбеђивање видљивости релевантних докумената и података у вези са питањима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавног живота Јавност у целини	Све релевантне информације у вези са заштитом од сексуалног узнемиравања/уцењивања стоје на интернет страници Факултета	Рачунарско-документациони центар	трајно	трајно
Упознавање запослених, студената/киња и ползаника/ца са садржајем Правилника приликом заснивања	Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током	Запослени, студенти/киње и полазници програма су информисани о постојању Правилника и својим правима и обавезама	Одсек за правне, кадровске и административне послове Одсек за студентске	трајно	трајно

			читавањог живота	сузбијање сваког облика дискриминације, а посебно по основу пола, рода, родног идентитета и сексуалне оријентације. Активности се организују најмање једном годишње у последњој седмици октобра.	Декан	
Обука Повереник/це за равноправност	Повереник/ца за равноправност	Запослени, студенти/киње и полазници програма образовања током читавног живота	Повереник/ца за равноправност	Континуирано обучавање сходно изменама закона и прописа и према потребама	Повереник/ца за равноправност	трајно
Заштита запослених и студентата/киња од сексуалног узнемиравања и уцењивања.	Запослени, студенти/киње и полазници програма образовања током читавног живота	Запослени, студенти/киње и полазници програма образовања током читавног живота	Повереник/ца за равноправност	Спровођење поступака заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања су консултативни поступак и поступак спречавања сексуалног узнемиравања и уцењивања у складу са Правилником.	Лице за подршку и помоћ Стална комисија	трајно

	<p>реализацији пројеката који су фокусирани на питања родне равноправности</p>		<p>отвореним позивима за пријављивање пројеката за финансирање, а у којима се као приоритетна област наводи и родна равноправност. Консултанти у Центру за међународну сарадњу и односе са јавношћу пружају подршку запосленима који намеравају да пријаве пројекте за ове позиве.</p>	<p>Центар за међународну сарадњу и односе са јавношћу</p>	
<p>Подршка балансу између пословног и приватног живота</p>	<p>Усклађивање институционалних прописа и процедура које се тичу радно-правних односа током одржавања трудноће, бриге о детету и других животних прилика</p>	<p>Запослени</p>	<p>Институционални прописи и процедуре су анализирани и по потреби ревидирани тако да се у што већој мери обезбеди баланс између пословног и приватног живота у ситуацијама одржавања трудноће, бриге о детету и других животних прилика, а у складу са релевантним законима</p>	<p>Декан</p>	<p>трајно</p>
	<p>Подстицање запослених мушкараца да користе породично одсуство или одсуство са рада ради (посебне)</p>	<p>Запослени</p>	<p>Мушкарци се подстичу на коришћења одсуства због рођења, односно усвојења и неге детета.</p>	<p>Декан Декански колегијум</p>	<p>трајно</p>

4. Мониторинг

Процес мониторинга представља праћење спровођења активности у складу са овим Планом, као и евалуацију прикупљених информација о спроведеним активностима. Налази евалуације се приказују у годишњем извештају. Мере и акције наведене у глави 3. овог Плана се годишње ажурирају у складу са годишњим извештајем и налазима који из њих проистичу.

Лице задужено за надзор над применом Плана: Декан Филозофског факултета

Тело задужено за израду годишњег извештаја: Радна група за родну равноправност.

Рок за израду годишњег извештаја: крај 2024. године.

У изради учествују све службе и лица наведена у глави 3. овог Плана. Свако у свом домену прикупља податке о мерама и акцијама и доставља лицу задуженом за израду годишњег извештаја на основу чега се израђује годишњи извештај.



Декан Филозофског факултета

проф. др Данијел Синани