

**ИЗВЕШТАЈ**  
**О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ**  
**ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
за период од 01.01.2024. до 31.12.2024. године

Универзитет у Београду – Филозофски факултет

ОПШТИ ПОДАЦИ:	
Назив	Универзитет у Београду - Филозофски факултет
Седиште и адреса	Чика Љубина 18-20, 11000 Београд, Република Србија
Број телефона	011 2639-119
Електронска адреса	info@f.bg.ac.rs
веб сајт	https://www.f.bg.ac.rs/
МБ	07003269
ПИБ	100050474

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Универзитета у Београду – Филозофског факултета за 2024. годину, заводни број 2201/3 донет је 27.12.2023. године.

**1. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:**

- 1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада.

Извори угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада се могу увек јавити, али је потребно примењивати План и релевантне законске одредбе како би се тај ризик спречио (проистиче из остварених резултата, видети даље у тексту).

- 2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

а) занемарљив (проистиче из остварених резултата, видети даље у тексту)

б) мали \_\_\_\_\_

в) средњи \_\_\_\_\_

г) велики \_\_\_\_\_

д) изразито велики \_\_\_\_\_

- 3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

- а) веома висок (црвена) \_\_\_\_\_,
- б) висок (наранџаста) \_\_\_\_\_,
- в) умерени (жута) \_\_\_\_\_,
- г) низак (зелена) (проистиче из остварених резултата, видети даље у тексту)

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

- а) катастрофалне \_\_\_\_\_,
- б) озбиљне \_\_\_\_\_,
- в) умерене \_\_\_\_\_,
- г) мале \_\_\_\_\_,
- д) минималне (проистиче из остварених резултата, видети даље у тексту)

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Увек постоји могућност ризика, те је неопходно пратити статистичке податке и у складу са тим примењивати подстицајне мере Плана, као и одредбе релевантних закона (проистиче из остварених резултата, видети даље у тексту).

**2. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности и (3) информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:**

На Факултету се води родно осетљива статистика и поштују се принципи уравнотежене заступљености полова у складу са Планом. На Факултету се поштују и спроводе опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности. На Факултету се поштују и спроводе посебне мере, и то: подстицајне мере.

Подаци о остваривању родне равноправности показују да у 2024. години на Факултету постоји разлика од 1,24% у односу на укупан број запослених, док постоји разлика од 1,01% у односу на прописану у вези укупног броја број запослених и радно ангажованих лица:

Укупан број запослених лица	534 (100%)
Број и проценат запослених жена	327 (61.24%)
Број и проценат запослених мушкараца	207 (38,76%)
Укупан број запослених и радно ангажованих лица	736 (100%)
Број и проценат запослених и радно ангажованих жена	449 (61.01%)
Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца	287 (38,99%)



Из наведеног простиче да је вероватноћа ризика мала, а да су последице истог минималне.

Факултет има минималну неуравнотежену заступљеност полова у органима одлучивања, као и организационој структури. Без обзира на то, увек постоји могућност ризика, те је неопходно пратити статистичке податке и у складу са тим примењивати доле наведене подстицајне мере.

Број и проценат чланова и чланица комисија Факултета <sup>1</sup> разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби <sup>2</sup>									
Ниво квалификације	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Укупан број и проценат	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.	71+
8	90 (45,92%)	50 (25,51%)	140 (71,43%)	2	50	58	24	6	0
7	16 (8,16%)	18 (9,18%)	34 (17,35%)	5	10	14	5	0	0
6	10 (5,10%)	7 (3,57%)	17 (8,67%)	17	0	0	0	0	0
4	1 (0,51%)	0	1 (0,51%)	0	1	0	0	0	0
3	2 (1,02%)	2 (1,02%)	4 (2,04%)	0	0	4	0	0	0
Чланови и чланице већа Факултета <sup>3</sup>									
Звање	Чланице		Чланови		Укупно				
Редовни професори/ке	51(46.36%)		59 (53.64%)		110 (100%)				
Ванредни професори/ке	28 (51.85%)		26 (48.15%)		54 (100%)				
Доценти	42 (60.87%)		27 (39.13%)		69 (100%)				
Наставници/це страног језика	4 (100%)		0		4 (100%)				
Асистенти	4 (30.77%)		9 (69.23%)		13 (100%)				
Научни саветници	2 (100%)		0 (0%)		2 (100%)				
Виши научни сарадници/це	16 (88.89%)		2 (11.11%)		18 (100%)				
Научни сарадници/це	46 (66.67%)		23 (33.33%)		69 (100%)				

<sup>1</sup> Претходно наведени подаци се односе на следећа тела и комисије Факултета: Савет, Кадровска комисија, Етичка комисија, Стална комисија за вођење поступка спречавања сексуалног узнемиравања и уцењивања, Лица за помоћ и подршку, Статутарна комисија, Комисија за праћење и утврђивање квалитета наставе, Комисија за докторске студије, Комисија за студентска питања, Комисија за оцену етичности истраживања, Комисија за научно-истраживачки рад, Комисија за информатику, Комисија за обезбеђивање квалитета и самовредновање, Комисија за наставну, научну и техничку документацију, Финансијска комисија, Комисија за библиотеке, Декански Савет, Студентски парламент.

<sup>2</sup> Факултет је орган јавне власти. Подаци наведени у табели су израђени примењујући аналогију Закона о државним службеницима ("Сл. гласник РС", бр. 79/2005, 81/2005 - испр., 83/2005 - испр., 64/2007, 67/2007 - испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018 и 157/2020)

<sup>3</sup> Према Статуту Факултета, Наставно-научно веће је највиши стручни орган одговоран за реализацију научног и наставног рада на Факултету које чине сви наставници (редовни, ванредни професори, доценти и наставници страних језика), који су у радном односу са најмање 70% радног времена на Факултету. Изборно веће чине наставници и асистенти, који су у радном односу са најмање 70% радног времена на Факултету.

Статут Факултета предвиђа и да при расправљању по одређеним тачкама учествују и истраживачи у научном звању, сарадници и студенти.

На Факултету су спроведене програмске мере:

- Похађање обука, семинара и конференција;
- Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва;

### 3. Разлози због којих мере нису спроведене:

Посебна мера која се односи на употребу родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца се обуставила услед одлуке Уставног суда од 28.6.2024. године (предмет IУз-85/2021). Саопштење Уставног суда о покретању поступка за оцену уставности доступно је путем следећег линка: <https://ustavni.sud.rs/sednice-suda/saopstenja-sa-sednice-suda/saopstenje-sa-8-sednice-ustavnog-suda-odrzane>.

Тело задужено за израду Извештаја о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности за период од 01.01.2024. до 31.12.2024. године

Радна група за родну равноправност



Декан Филозофског факултета

проф. др Данијел Синани