

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ
РБ/ИС 05/2-7 бр.360/1
19.4.2021. године

На основу члана 202. Статута Филозофског факултета, декан, дана
19.априла 2021. године доноси

**ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА
ПРАВИЛНИКА О ЗАШТИТИ ОД СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА И
УЦЕЊИВАЊА**

Члан 1.

Члан 2. мења се и гласи:

«Одредбе овог правилника се односе на све облике наставе, укључујући и оне у оквиру којих су студенти послати на праксу с циљем остваривања наставног програма за које је надлежан Филозофски факултет.

Свако одељење у складу са струковним специфичностима, својим програмима и системом рада доноси додатна правила и процедуре које доприносе превенцији и заштити студената/киња од сексуалног узнемиравања и уцењивања током наставе која се изводи изван Филозофског факултета.

Одредбе овог правилника односе се на сва запослена лица и студенте/киње на Филозофском факултету (у даљем тексту: Факултет), као и на лица која су у поступку уписа студијског програма Факултета и полазнике програма које организује Факултет.

Запослено лице на Факултету у смислу овог правилника је лице у радном односу и лице које је ангажовано на раду ван радног односа на Факултету (у даљем тексту: Запослени/е).

Студент/киња Факултета, у смислу овог правилника је лице које има статус студента у складу са Законом о високом образовању.

Лице/а за помоћ и подршку су стручна лица која имају надлежност у консултативном поступку и информативно-едукативним активностима на Факултету.

Особа од поверења је лице које бира оштећена страна зарад неформалне подршке.

Стална комисија за вођење поступка спречавања сексуалног узнемиравања и уцењивања утврђује да ли се сексуално узнемиравање и сексуално уцењивање десило.

Комисија у ужем саставу утврђује околности конкретног пријављеног догађаја.

Поступци које регулише овај правилник су консултативни поступак, поступак по пријави сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања, поступак одлучивања о санкцијама.»

Члан 2.

Члан 4. мења се и гласи:

«Сексуално узнемиравање, у смислу овог правилника, јесте свако вербално, невербално или физичко понашање које има за циљ или представља повреду достојанства лица које ради, студира, које је у поступку уписа на студијски програм Факултета или је полазник програма које организује Факултет, засновано на полу и/или роду или на сексуалној оријентацији, а које изазива страх или ствара непријатељско, понижавајуће или увредљиво окружење.

Облици сексуалног узнемиравања могу бити: нежељене сексуалне примедбе и предлози, разни нежељени позиви (укључујући електронску комуникацију – поруке и објаве послате путем телефона, електронске поште, платформи друштвених мрежа и слично), нежељени физички додир, непримерени гестови, емоционално прогањање, нежељено упућивање вербалних и физичких предлога сексуалне конотације другој особи, физичко напаствовање, нежељено изношење шала и опаски које су полно обојене, укључујући алузије на пол и/или род и сексуалну оријентацију, претње, ругање и исмејавање који су полно и/или родно обојени или су сексуалне конотације, као и други поступци који представљају повреду достојанства лица из члана 2. овог правилника.»

Члан 3.

Члан 7. мења се и гласи:

«Наставници/е и сарадници/е на Факултету обављају посебну врсту посла који захтева висок степен професионалне и моралне одговорности и у односу на студенте/киње поступају са позиције ауторитета, па се понашање противно одредбама овог правилника сматра тешком повредом правила понашања и повредом радне дисциплине запослених на Факултету.»

Члан 4.

Члан 10. мења се и гласи:

«Са циљем препознавања, превенције и спречавања сексуалног узнемиравања и уцењивања, декан организује информативно-едукативне активности за запослене и студенте/киње, најмање једном годишње у последњој седмици октобра. Обавештавање у смислу става 1. овог члана врши се објављивањем овог правилника на огласној табли и интернет страници Факултета.

Све релевантне информације у вези са едукацијом и заштитом од сексуалног узнемиравања/уцењивања стоје на интернет страници Факултета – у одељку који је намењен студентима и Водичу за бруцоше. На интернет страници Филозофског факултета објављују се и подаци за контакт лица за помоћ и подршку.»

Члан 5.

Члан 12. мења се и гласи:

«Лице које сматра да је било изложено сексуалном узнемиравању, односно уцењивању може се ради консултација обратити једном лицу за подршку и помоћ по свом избору.»

Члан 6.

Члан 14. мења се и гласи:

«Наставно-научно веће на предлог декана, након консултација са одељењима, именује два стручна лица за подршку и помоћ из редова наставника, сарадника и/или истраживача, која обављају поступак консултација, саветовања и посредовања у складу са овим правилником и у најбољем интересу потенцијално оштећене стране.

Предност при предлагању и одабиру стручних лица имаће они кандидати који поседују компетентност у области родне дискриминације, родно заснованог насиља, укључујући сексуално узнемиравање и уцењивање, распрострањености и последица ових појава. При одабиру ће се водити рачуна о прописаним критеријумима, а у случају недостатка професионалних капацитета, стручна лица за подршку и помоћ могу бити из других области.»

Члан 7.

Члан 15. мења се и гласи:

«Сви учесници у консултативном поступку обавезују се да се руководе принципима поверљивости и заштите приватности и података о личности. Лице за подршку и помоћ ће обавити разговор са лицем из члана 13. овог правилника и пружити му/јој подршку и помоћ.

У случају сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања, лице за подршку и помоћ ће по обављеном разговору и у договору са запосленим/ом или студентом/кињом који/а сматра да је био/ла изложен/а сексуалном узнемиравању одлучити о даљим поступцима који могу бити:

- савет запосленом/ој или студенту/кињи на који начин да реагује;
- одвојен разговор са лицем које је вршило сексуално узнемиравање;
- предлог декану Факултета да се облици наставе или рада обављају у другачијим околностима;

- посредовање између страна у поступку, уколико постоји обострана сагласност.

Након пружене помоћи, лице/а за подршку и помоћ ће обавестити Сталну комисију за вођење поступака спречавања сексуалног узнемиравања и уцењивања о предузетим поступцима из ст. 3 овог члана.»

Члан 8.

После члана 15. додаје се нови члан 16. који гласи:

«Лица за подршку и помоћ једном годишње достављају декану извештај о раду који садржи број и врсте пријављених случајева. Лица за подршку и помоћ, као и декан, потписују изјаву о поверљивости приликом сваког консултативног поступка.»

Постојећи чланови 16. до 26. постају чланови 17. до 27.

Члан 9.

Члан 18. мења се и гласи:

«Писани захтев за заштиту од сексуалног узнемиравања, односно уцењивања, уколико је извршено према студенту/студенткињи од стране запосленог/запослене, подноси се Сталној комисији најкасније до истека студентског статуса.

Уколико је сексуално узнемиравање, односно уцењивање извршено према студенту/студенткињи од стране студента/студенткиње, писани захтев Сталној комисији се може поднети до истека студентског статуса потенцијалног починиоца.

Уколико је сексуално узнемиравање, односно уцењивање извршено од стране студента/студенткиње према запосленом/ој или је извршено од стране запосленог/е према запосленом/ој, пријава Сталној комисији може се поднети у року од две године од извршеног сексуалног узнемиравања, односно уцењивања.

Рок за пријаву почиње да тече од дана када је последњи пут извршено понашање које представља сексуално узнемиравање, односно уцењивање.

У току поступка спречавања сексуалног узнемиравања и уцењивања, лице које сматра да је претрпело сексуално узнемиравање, односно уцењивање, може изабрати особу од поверења из редова наставника, сарадника или студената Филозофског факултета.

Особа од поверења може присуствовати приликом давања сваког исказа лица које сматра да је претрпело сексуално узнемиравање, односно уцењивање.»

Члан 10.

Члан 20. мења се и гласи:

«Декан предлаже Наставно-научном већу 10 чланова Сталне комисије за вођење поступка спречавања сексуалног узнемиравања и уцењивања из редова запослених, од којих су 5 стални чланови, а 5 са функцијом замене.

Наставно-научно веће бира све чланове Сталне комисије на основу неопходних квалификација на период од 3 године.

Стална комисија има 10 (десет) чланова, а одлучује у саставу од 5 (пет) чланова.

Структура Сталне комисије подразумева шест наставника/сарадника и/или истраживача, три стална члана и три замене, два дипломирана правника, једног сталног члана и једну замену и два представника студената - једног сталног члана и једну замену.

Потенцијалне чланове Сталне комисије из редова наставника/сарадника и/или истраживача декану предлажу одељења на основу наведених критеријума и специфичности сопствених струка.

Потенцијалне чланове Сталне комисије са правним образовањем предлаже декан.

Представнике студената предлаже Студентски парламент Филозофског факултета.

Предност при предлагању и одабиру чланова Сталне комисије имаће они кандидати који поседују компетентност у области родне дискриминације, родно заснованог насиља, укључујући сексуално узнемиравање и уцењивање, распрострањености и последица ових појава. При одабиру ће се водити рачуна о прописаним критеријумима, а у случају недостатка професионалних капацитета, чланови Сталне комисије могу бити из других области.

Сви предлози за чланове Сталне комисије морају бити писано образложени и достављени декану.

Лице за подршку и помоћ из члана 12. овог правилника не може бити члан Сталне комисије.»

Члан 11.

Члан 21. мења се и гласи:

«Стална комисија ће у року од 5 (пет) дана од дана пријема захтева именовати Комисију у ужем саставу за утврђивање околности конкретног догађаја, састављену од три лица из сталног састава комисије.

Комисија у ужем саставу проверава пријаву, прикупља доказе, обавља разговоре са лицима која су именована у поступку. О свим прикупљеним чињеницама Комисија у ужем саставу води записник и о налазима писано обавештава чланове Сталне комисије у року од 15 (петнаест) дана од дана пријема одлуке о именовану.

Декан ће у року од 5 (пет) дана пошто од Сталне комисије прими уредан захтев утврдити и спровести одговарајуће мере које имају за циљ смањење контаката између подносиоца захтева и лица које је у захтеву наведено, до окончања поступка, водећи рачуна о поверљивости и заштити приватности и података о личности.

Чланови комисија, као и декан, потписују изјаву о поверљивости приликом сваког поступка спречавања сексуалног узнемиравања и уцењивања.»

Члан 12.

Члан 22. мења се и гласи:

«Након што Стална комисија прими и размотри сву документацију и записник Комисије у ужем саставу, а у року од 15 (петнаест) дана од дана пријема документације, утврдиће да се сексуално узнемиравање/уцењивање десило, или да поступање које је пријављено не представља сексуално узнемиравање/уцењивање у складу са овом Правилником, или да не постоји довољно доказа да се сексуално узнемиравање/уцењивање десило.

Стална комисија доноси одлуку гласањем простом већином.

О поступку одлучивања Стална комисија води записник, који на крају поступка заједно са осталим списима из поступка доставља декану, водећи рачуна о заштити података о личности и нарочито осетљивих личних података оштећене стране.

Стална комисија једном годишње доставља Наставно-научном већу извештај о раду који садржи број и врсте пријављених случајева, водећи рачуна о заштити података о личности и нарочито осетљивих личних података оштећене стране.»

Члан 13.

Члан 23. мења се и гласи:

«Након што Комисија у ужем саставу прикупи чињенице и о налазима писаним путем обавести чланове Сталне комисије, Стална комисија се у року од 5 (пет) дана

писано обраћа лицу које је наведено као извршилац сексуалног узнемиравања, односно уцењивања, упознаје га са пријавом и прикупљеним доказима и оставља му рок од 8 (осам) дана да се о томе писано изјасни.»

Члан 14.

Члан 24. мења се и гласи:

«Уколико се у поступку утврди да је сексуално узнемиравање, односно уцењивање извршено од стране запосленог/е, Стална комисија предлаже, а декан предузима одговарајуће мере у складу са прописима којима се уређују радни односи и општим актима Факултета.

Уколико је узнемиравање/уцењивање извршено према студенту/кињи од стране запосленог/запослене, запослени/а се изузима из свих облика рада са лицем које је претрпело узнемиравање/уцењивање.

Мере које могу бити предузете према запосленом/ој који је извршио сексуално узнемиравање/уцењивање, у складу су са мерама које прописује чл. 23 Закона о спречавању злостављања на раду и чл. 101 и чл. 102 Правилника о раду Филозофског факултета. Уколико се у поступку утврди да је сексуално узнемиравање, односно уцењивање извршено од стране студента/киње, Стална комисија предлаже, а декан предузима одговарајуће мере у складу са прописима којима се уређује дисциплинска одговорност студената. »

Члан 15.

Члан 25. мења се и гласи:

«Страна која није задовољна исходом поступка у ком је утврђено да пријављено понашање представља сексуално узнемиравање/уцењивање, не представља сексуално узнемиравање/уцењивање или да нема довољно доказа да се оно десило, може упутити захтев декану за поновно разматрање одлуке коју је донела Стална комисија, у року од 15 (петнаест) дана од пријема одлуке.

Декан ће се у року од 15 (петнаест) дана од подношења захтева писаним путем одлучити о захтеву и одлуку Сталне комисије може да потврди или укине и врати Сталној комисији на поновно одлучивање.

Уколико страна у поступку није задовољна одлуком декана којом је утврђено сексуално узнемиравање/уцењивање, може на одлуку декана изјавити жалбу Савету према правилима општих правних аката Филозофског факултета, у року од 15 (петнаест) дана од дана пријема одлуке.»

Члан 16.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли и интернет страници Факултета.



Декан
Филозофског факултета

Миомир Деспотовић
Проф. др Миомир Деспотовић