

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 01.01.2024. до 31.12.2024. године
Универзитет у Београду – Филозофски факултет

ОПШТИ ПОДАЦИ:	
Назив	Универзитет у Београду - Филозофски факултет
Седиште и адреса	Чика Љубина 18-20, 11000 Београд, Република Србија
Број телефона	011 2639-119
Електронска адреса	info@f.bg.ac.rs
веб сајт	https://www.f.bg.ac.rs/
МБ	07003269
ПИБ	100050474

Да ли Факултет има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада:

а) Да (за 2024);

б) Не;

в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;

г) Датум доношења: 27.12.2023. године;

д) Датум јавног објављивања: 27.12.2023. године;

ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:
<https://www.f.bg.ac.rs/files/akta/Pln-pos-rod-ravn-FF-2024.pdf>

Додатно, Савет Факултета усвојио Годишњи програм рада за 2024-2025.¹ Под тачком IV наведеног програма планирано је спровођење Плана за постизање родне равноправности на Факултету и Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету, на следећи начин:

- До краја академске 2024/2025. године Факултет ће настојати да реализује све активности предвиђене Планом за постизање родне равноправности и Планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету. Организоваће се едукативне активности усмерене на јачање свести о значају родне равноправности.
- Информисаће се запослени и студенти/киње о мерама спречавања и поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања.

¹ Годишњи програм рада за академску 2024/2025. годину доступан је на званичној интернет презентацији Факултета (под тачком 15.8.1 на линку: https://www.f.bg.ac.rs/pravna_akta).

Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:

а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.):

Врло добро.

б) Списак посебних мера:

План за постизање родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету (у даљем тексту: План) доступан је на званичном сајту Факултета у посебном одељку који се односи на правна акта Факултета, а доступан је и путем следећег линка: <https://www.f.bg.ac.rs/files/akta/Pln-pos-rod-ravn-FF-2024.pdf>. У вези *Мера и акција* План предвиђа циљеве, активности, циљну групу, резултате или очекиване исходе, одговорност и временски оквир.

Сходно наведеном, у наставку се налази списак Мера и активности предвиђен Планом:

- **Циљ: Јачање видљивости и подизање свести о значају родне равноправности**

Активности:

1. Информисање о Плану за постизање родне равноправности и годишњем извештају о спровођењу плана

План и други релевантни акти јавно доступни на сајту Факултета: https://www.f.bg.ac.rs/pravna_akta.

Креирана је посебна интернет страница „Сигурно место“ на сајту Факултета (<https://sigurnomesto.f.bg.ac.rs>) на којој су приказани основни подаци који се тичу заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања.

2. Организовање едукативних активности усмерених на јачање свести о значају родне равноправности

- учествовање у раду тела Универзитета у Београду која се баве питањима родне равноправности: председница Радне групе за родну равноправност је активна чланица Одбора за родну равноправност Универзитета у Београду.

- **Циљ: Обезбеђивање родне разноврсности унутар академских структура**

Активности:

1. Прикупљање и праћење података о структури запослених и студената према полу

Запослени: Подаци о запосленима према полу се редовно ажурирају. Одсек за правне, кадровске и административне послове прикупља и прати наведене податке. Подаци о запосленима се објављују једном годишње, у првој половини јануара и доступно је на званичној интернет презентацији Факултета: https://www.f.bg.ac.rs/informator_o_radu_fakulteta, у оквиру *евиденције података о остваривању родне равноправности*. Информације се прикуљају, између осталог, и за потребе попуњавања Обрасца 1. Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности, који је доступан путем наведеног линка.

Студенти/киње: Подаци о студентима разврстаним према полу се редовно ажурирају. Одсек за студентске послове прикупља и прати наведене податке. Подаци о броју и полу студената су доступни у оквиру материјала Наставно-научног већа Факултета: <https://www.f.bg.ac.rs/zaposleni/vece>. У оквиру материјала за II редовну електронску седницу Наставно - научног већа Филозофског факултета У Београду и II редовну седницу Изборног веча Факултета која је одржана 19. и 20.12.2024. године су доступни подаци о упису студената основних академских студија у школску 2024/2025. годину - по полу (2169 женски пол и 885 мушки пол), као и о упису студената мастер академских студија у школску 2024/2025. годину - по полу (411 женски пол и 192 мушки пол). Податке о броју уписаних студената/киња на докторске академске студије у школској 2024/2025. години Факултет ће имати после уписа који се одржава у фебруару 2025. године.

2. Извештавање надлежног Министарства о подацима разврстаним по полу сходно Закону о родној равноправности

Факултет поступа у складу са релевантним законским одредбама и редовно извештава надлежно Министарство.

3. Праћење родне структуре у органима одлучивања и броја мушкараца и жена на руководећим позицијама

Подаци о запосленима према полу се редовно ажурирају. Одсек за правне, кадровске и административне послове прати наведене податке. Подаци о родној структури у органима одлучивања и броја мушкараца и жена на руководећим позицијама запосленима се објављују једном годишње, у првој половини јануара и доступно је на званичној интернет презентацији Факултета: https://www.f.bg.ac.rs/informator_o_radu_fakulteta, у оквиру *евиденције података о остваривању родне равноправности*. Информације се прикуљају, између осталог, и за потребе попуњавања Обрасца 1. Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности, који је доступан путем наведеног линка.

4. Наставак спровођења политике равномерне заступљености мушкараца и жена на руководећим позицијама и у органима одлучивања

Политика равномерне заступљености, уз уважавања права на избор, се у потпуности примењују на Факултету.

- **Циљ: Јачање родне равноправности у погледу могућности за запошљавање и напредовање у каријери**

Активности:

1. Праћење поштовања принципа родне равноправности приликом расписивања конкурса за радна места и спровођења процедуре избора

Факултет објављује конкурсе сходно одредбама закона и подзаконских аката. Процедура за избор прописана је законом, факултетским и прописима Универзитета у Београду.

2. Праћење података о напредовању у каријери у односу на пол

Поред тога што је Факултет акредитовао своје студијске програме на три нивоа академских студија, Факултет је регистрован и за обављање научно-истраживачке делатности. У наставку се налази табела која садржи податке о напредовању у каријери, и то напредовања која се тичу наставног звања, истраживачког звања и напредовања ненаставног особља током 2024. године, подељено по полу и процентуално исказано у односу на укупан број напредовања у каријери.

Подаци о напредовању у каријери у 2024. години		
	М	Ж
Напредовања у наставном звању	7 (14,29%)	13 (26,53%)
Напредовања у истраживачком звању	7 (14,29%)	20 (40,81%)
Напредовања у ненаставног особља	0	2 (4,08%)
Укупно	14 (28,57%)	35 (71,43%)
	49 (100%)	

- **Циљ: Заштита од сексуалног узнемиравања и уцењивања**

Активности:

1. Информисање о забрани сексуалног узнемиравања и уцењивања, мерама спречавања и поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања

Информисање о забрани сексуалног узнемиравања и уцењивања, мерама спречавања и поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања на Факултету је обављено путем:

- Студенти и студенткиње су континуирано информисани о забрани сексуалног узнемиравања и уцењивања. На свим спратовима на Факултету се налазе плакати, као и брошуре у читаоницама и ходницима, а повереница за

равноправност повремено дели брошуру студентима/кињама на паузама и разговара са њима;

- на почетној страници званичног сајта Факултета (<https://www.f.bg.ac.rs/>) током 2022. године израђен је посебан стални сегмент под називом *Заштита од сексуалног узнемиравања и уцењивања*. Приступом на наведено, приступа се линку <https://sigurnomesto.f.bg.ac.rs/> на ком се налазе основне информације о овој теми, а које се редовно ажурирају.

2. Обезбеђивање видљивости релевантних докумената и података у вези са питањима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања

- на веб страници Факултета (<https://www.f.bg.ac.rs/>) додат је линк у виду банера који води на страницу <https://sigurnomesto.f.bg.ac.rs/>, а који садржи све релевантне информације о Правилнику, поступку пријаве и свим лицима укљученим у поступак

3. Именовање лица и тела одређених Правилником (лица за помоћ и подршку и формирана је Стална комисија)

Током 2022. године Наставно-научно веће Факултета је именovalo лица за помоћ и подршку и формирана је Стална комисија. Током 2023. године вршене су промене у погледу чланица Сталне комисије.

У складу са Законом о родној равноправности (чл. 64. ст. 2.) дана 28.0.2024. године, именовано је лице задужено за родну равноправност. Одлука о именовању лица објављена је и јавно доступна на званичној интернет презентацији Факултета, и може се приступити путем следећег линка: https://www.f.bg.ac.rs/pravna_akta (под тачком: 14.15.)

4. Упознавање запослених, студената/киња и полазника/ца са садржајем Правилника приликом заснивања радног односа и/или уписа на основне, мастер и докторске студије или програме образовања током читавог живота

Као што је наведено, све информације су запосленима, студентима/кињама и полазницима програма доступни на званичном сајту Факултета.

Додатно, при заснивању радног односа, односно потписивању уговора о раду, запосленом се писаним путем упућује Обавештење о забрани вршења злостављања и сексуалног узнемиравања на раду и злоупотреби права на заштиту од таквог понашања. Наведено Обавештење обухвата релевантне одредбе Закона о спречавању злостављања на раду, Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања, и Правилника о заштити од сексуалног узнемиравања и уцењивања Филозофског факултета.

5. Припрема годишњег плана превентивних активности

Информативно едукативне активности и њихово спровођење планирано је Правилником, и спроводи се у складу са њим. Поштујући одредбе подзаконских аката

Закона о родној равноправности декан Факултета је донео План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности који је доступан на следећем линку: https://www.f.bg.ac.rs/pravna_akta.

6. Организовање информативно едукативних активности за запослене и студенте/киње

Више од 1000 студента/киња и сви запослени, наставници, истраживачи и сарадници на мејл су добили позив од поверенице да учествују у анкети регионалног пројекта посвећеног родној равноправности на универзитетима у Босни и Херцеговини, Хрватској, Србији и Црној Гори под називом "Увођење родно осетљивих политика у високо образовање (UNIGEM).

7. Обука Повереник/це за равноправност.

Повереница за равноправност проф. др Лидија Радуловић континуирано учествује на обукама. Током 2024. Године, проф. др Радуловић је учествовала у онлине едукацији организованој у оквиру UNIGEM пројекта са темом "Присилна контрола". Едукација је посвећена механизмима, облицима и последицама присилне контроле у партнерским и другим односима.

8. Консултативни поступци са циљем заштите запослених и студената/киња од сексуалног узнемиравања и уцењивања

- повереница за родну равноправност, чланица Сталне комисије и лица за помоћ и подршку су у више случајева обављале разговоре са студенткињама и запосленима који су им се јавили са циљем пружања информација, подршке и помоћи у вези са поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања.

9. Спровођење дисциплинских поступака.

На Факултету није спроведен ниједан дисциплински поступак у току 2024. године.

У 2024. години на Факултету није поднета ниједна пријава сексуалног узнемиравања, у складу са факултетским Правилником о заштити од сексуалног узнемиравања и уцењивања.

- **Циљ: Интегрисање родне компоненте у студијске програме и научна истраживања**

Активности:

1. Информисање о значају интегрисања питања која се тичу родне равноправности у студијске предмете

Факултет је акредитовао студијске програме 2020, 2021. и 2024. године. У оквиру наведене акредитације постоје бројни предмети на одељењима Факултета који се баве питањима родне равноправности, на пример:

- На Одељењу за социологију, на основним академским студијама постоје (ОАС) следећи предмети: Студије рода 1, Род и култура, Култура и друштвене разлике. На мастер академским студијама (МАС) постоји предмет Студије рода 2, док на докторским академским студијама постоје предмети Родне неједнакости и држава благостања и Студије рода.
- На Одељењу за етнологију и антропологију, на ОАС постоји предмет Антрологија рода и сродства, а на МАС постоји Антропологија родне неједнакости и Антропологија и питања рода. На ДАС постоји предмет Антропологије религије и рода.

Информације о предметима су доступне на званичном сајту Факултета у одељцима одељења: <https://www.f.bg.ac.rs/sociologija> и https://www.f.bg.ac.rs/etnologija_antropologija.

Важно је напоменути да се на Факултету и у оквиру предмета који се предају, а који се не односе директно на питање родне равноправности, обрађују лекције које се овим питањем баве.

2. Информисање о значају и потреби да се родна компонента укључи у научна истраживања која се реализују на Факултету

Комисија за оцену етичности истраживања на Универзитету у Београду – Филозофском факултету приликом разматрања предмета води рачуна и о томе да се у предложеним истраживањима поштује *Кодекс понашања у научноистраживачком раду* који, између осталог, подаразмева осетљивост у односу на пол испитаника.

4. Подршка креирању и реализацији пројеката који су фокусирани на питања родне равноправности.

У 2024. години професорка факултета Марија Бабовић реализовала је пројекат "Bridging the Gender Gap: Understanding for Promoting Girls' Interest and Participation in ICT and STEM Education and Careers in Serbia" подржан од стране УНИЦЕФ-а, док је истраживачица Милица Нинковић припремила апликацију за прикључивање пројекту "PSA009: Gendered Leader" који се бави смањивањем родних стереотипа у контексту политичког лидерства у више земаља света. Истраживачице Милена Јокановић и Марија Ђорђевић учествовале су у пројекту "Наслеђе еманципације: оснаживање Ромкиња кроз изградњу мрежа солидарности (HEROINE) / Heritage of Emancipation: Empowering Roma Women through Networks of Solidarity" (HEROINES), подржаном од стране Центра за промоцију науке. Асистенткиње Наталија Гојак и Јана Мишовић учествовале су у размени која се, између осталог, односила и на питања родне

равноправности у образовању (ERASMUS+ BIP program: Redesigning cultural and educational spaces: sustainability, inclusion and gender). Јуна 2024. године одржана је радионица "Методолошки изазови истраживања LGBTIQ популације"

- **Циљ: Подршка балансу између пословног и приватног живота**

Активности:

1. Усклађивање институционалних прописа и процедура које се тичу радно-правних односа током одржавања трудноће, бриге о детету и других животних прилика

На Факултету се у потпуности примењују позитивни правни прописи Републике Србије. Поред тога, на Факултету се гаји добра пословна пракса апсолутног разумевања за потребом подршке.

2. Подстицање запослених мушкараца да користе породилско одсуство или одсуство са рада ради (посебне) неге детета.

На Факултету се у потпуности примењују позитивни правни прописи Републике Србије.

в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:

Главни циљ Плана је постизање родне равноправности, те се у том смислу Филозофски факултет обавезао на предузимање активности у циљу постизања и одржавања родне равноправности на свим нивоима рада.

Подциљеви Плана су:

- 1) јачање видљивости и подизање свести о значају родне равноправности;
- 2) обезбеђивање родне разноврсности унутар академских структура;
- 3) заштита од сексуалног узнемиравања и уцењивања;
- 4) јачање родне равноправности у погледу могућности за запошљавање и напредовања у каријери;
- 5) интегрисање родне компоненте у студијске програме и научна истраживања;
- 6) подршка балансу између пословног и приватног живота.

г) Почетак примене посебних мера:

Почетак примене мера и акција је од дана доношења Плана.

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера:

Процес мониторинга представља праћење спровођења активности у складу са Планом, као и евалуацију прикупљених информација о спроведеним активностима. Налази евалуације се приказују у годишњем извештају. Мере и акције наведене у глави 3. Плана се годишње ажурирају у складу са годишњим извештајем и налазима који из њих проистичу.

Лице задужено за надзор над применом Плана је Декан Филозофског факултета, а поред тога декан је именовано и Радну групу за родну равноправност (Радна групе за родну равноправност именована је одлуком декана 31.10.2022. године) која је задужена за израду годишњег извештаја. У изради учествују све службе и лица наведена Мерама и акцијама Плана. Додатно, свака служба и лице предвиђено Планом, у свом домену прикупља податке о мерама и акцијама и доставља лицу задуженом за израду годишњег извештаја на основу чега се израђује годишњи извештај.

Додатно, Факултет је именовано повереницу за равноправност у септембру 2021. године, која се бави и питањима родне равноправности, а чије су активности дефинисане Правилником. Подаци поверенице су доступни на следећем линку: <https://sigurnomesto.f.bg.ac.rs/>.

Дана 29.10.2024. године, декан Факултета, је у складу са чланом 64. став 2. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) и чланом 202. Статута Универзитета у Београду – Филозофског Факултета одредио лице задужено за родну равноправност. Наведена одлука је објављена и јавно доступна на интернет презентацији Факултета: https://www.f.bg.ac.rs/pravna_akta (тачка 14.15.)

ђ) Престанак спровођења посебних мера:

Мере и акције Плана су трајног карактера.

Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

Универзитет у Београду – Филозофском факултету негује културу једнаких могућности, равноправности, те потпуне инклузије.

Тело задужено за израду Годишњег извештаја о остваривању родне равноправности за период од 01.01.2024. до 31.12.2024. године
Радна група за родну равноправност

У Београду, 14.01.2025. године.



Декан Филозофског факултета

проф. др Данијел Синани